

Du er her: LandbrugsInfo > Ledelse > Bestyrelse > [Sæt dine bestyrelseskompetencer i spil og bliv udfordret!](#)

Oprettet: 04-12-2012

Sæt dine bestyrelseskompetencer i spil og bliv udfordret!

Bliv en del af det landsdækkende netværk af kandidater til selskabsbestyrelser og advisory boards.

Hvis du tilmelder dig Videncentret for Landbrugs landsdækkende net af bestyrelseskandidater, får du mulighed for at udfordre dine kompetencer gennem arbejdet i selskabsbestyrelser og advisory boards og dermed få direkte indflydelse på udformningen af landbrugserhvervet i fremtiden.

Indholdsfortegnelse:

- [Formålet med databasen](#)
- [Hvad indebærer det?](#)
- [Dit udbytte](#)
- [Hvem efterspørges til selskabsbestyrelser og advisory boards mv.?](#)
- [Hvordan bliver du en del af VFLs netværk af bestyrelseskandidater?](#)
- [Hvad sker der så nu?](#)

Formålet med databasen

Videncentret for Landbrug har iværksat en landsdækkende database, der indeholder potentielle kandidater til selskabsbestyrelser og advisory boards målrettet store og/eller komplekse landbrug og mindre fødevarer virksomheder.

Formålet er at stille et varieret udbud af bestyrelseskandidater til rådighed for rekrutteringsrådgiverne i DLBR, når de skal hjælpe deres kunder med at finde og udpege de rette kandidater til konkrete selskabsbestyrelser eller advisory boards.

Derfor er der brug for såvel dig, der besidder stærke kompetencer inden for generel økonomistyring såvel som dig med specifikke fagkompetencer og som samtidig har lyst til at medvirke til en mere forpligtende strategisk udvikling af virksomheder i og omkring landbrugs- og gartneribranchen.

Du forventes at være rede til at indgå i et forpligtende samarbejde, hvor dine egne personlige såvel som faglige kompetencer udfordres.

Hvad indebærer det?

Det er uforpligtende at tilmelde sig og være en del af netværket af bestyrelseskandidater. Det eneste det kræver, er, at du udfylder dit kompetenceunivers og sender det til os (se hvordan herunder).

Din identitet forbliver anonym, indtil du giver din accept til at blive offentliggjort overfor konkrete virksomheder. Det betyder, at du får mulighed for at høre mere om virksomheden inden du tager stilling til, om du ønsker at blive præsenteret for bestyrelsen.

Dit udbytte

Dit udbytte er;

- At du som medlem af en selskabsbestyrelse eller advisory board får lejlighed til at sætte dine særlige kompetencer i spil og udfordre din egen rolle som holistisk sparingspartner.
- At dit kandidatur er målrettet et landsdækkende netværk af virksomheder i og omkring landbrugs- og gartneribranchen og at dine særlige kompetencer dermed bliver synliggjort i den helt rette sammenhæng.
- At dit kandidatur er anonymt og at du dermed selv bestemmer om du vil offentliggøre dit kandidatur overfor en konkret virksomhed, der søger din profil.

Hvem efterspørges til selskabsbestyrelser og advisory boards mv.?

Du kan være både generalist eller fagnør. Begge kompetenceprofiler efterspørges, afhængigt af virksomhedernes situation. Man kan derfor ikke generalisere hvilke kandidattyper, der skaber mest værdi. Det synes dog at være et gennemgående træk, at de personlige kvalifikationer, så som integritet, ofte er en vigtig kvalifikation for at kunne samarbejde konstruktivt i en bestyrelse. Evnen til på samme tid at udfordre, men også respektere mangfoldighedens kompleksitet, er essentiel for den gode kemi og gensidige respekt, der kendetegner en effektiv bestyrelse.

Særlige specialistikvalifikationer kan være af stor værdi, når de matches med den helt rette virksomhed. Det kan f.eks. være i situationer, hvor virksomheder efterspørger ekspertise på interne processer eller hvor der efterspørges ekstern specialistviden. Det er netop i matchet af særlige kompetencebehov, at man som bestyrelsesmedlem kan gøre stor forskel.

I princippet kan alle kvalifikationer skabe værdi i bestyrelsesarbejdet, da mangfoldighed ofte værdsættes, fordi en bredt sammensat bestyrelse har en stærkere platform til at skabe resultater. Videncentret for Landbrug opfordrer dermed både økonomikonsulenter, fagkonsulenter og virksomhedssejere til at byde sig til som bestyrelsesmedlemmer. Det afgørende er, at du reflekterer over dine særlige kvalifikationer og fremhæver disse i din søgen efter en potentiel bestyrelsesrolle.

Du kan søge mere information om arbejdet i selskabsbestyrelser og advisory boards på VFLs hjemmeside for [Bestyrelse](#).

Hvordan bliver du en del af VFLs netværk af bestyrelseskandidater?

Du tilmelder dig kandidatlisten ved at udfylde kompetenceuniverset og sende det til ssv@vfl.dk. Når du trykker på linket [kompetenceuniverset](#), åbnes en skabelon til dit personlige [kompetenceunivers](#).

Støttet af
Fødevarerministeriet og EU

Landdistrikter.dk





Ministeriet for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri
 Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne
 Danmark og EU investerer i landdistrikterne

Den Europæiske Union ved Den Europæiske Fond for Udvikling af Landdistrikter og Ministeriet for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri har deltaget i finansieringen af projektet.

| | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|----------------------------------------------------|--|
| Kontaktoplysninger Navn: Navn Navnesen Titel: Økonomikonsulent Virksomhed: Adresse: Mail: ID: | | Kommentarer Kommentarer i dette felt | |
| Kompetencer i relation til Bestyrelse eller Advisory Board | | Kompetencer Bestyrelse eller Advisory Board | |
| Personlig kompetence Bestyrelseskompetence Ledelseskompetence Finansiell kompetence Salgs- og markedsføringskompetence Kompetencer inden for Beredningsudvikling International kompetence Økonomikompetence Organisationskompetence Generel faglig og erhvervsrelateret kompetence | | | |
| Personlig kompetence "Soft Skills" - team - coachingkompetence - løbende sparringspartner for direktør/direktion - evne til dagligt medspill og medspil til ledelsen | | | |
| Bestyrelseskompetence Erfaring med bestyrelsesarbejde - forudsætte for bestyrelsesarbejde - loyalitet i forhold til bestyrelsesbeslutninger | | | |
| Ledelseskompetence Ledererfaring - kendelse til ledelsesområder - forståelse for små og mellemstore virksomheders vilkår - forståelse til strategitabel og ledelse af strategiproceser | | | |
| Finansiell kompetence Viden om kapitalforholdspåvise - kontaktpunkt til og godkendelse af den finansielle sektion - viden om økonomisk gearning af virksomheden | | | |
| Salgs- og markedsføringskompetence Erfaring med salg, afhandling, markedsføring og PR. Har nyvner, som | | | |

1. Det første du gør, er, at gemme filen lokalt på din egen PC og navngive filen i dit navn og dato; <navn_navnesen_27-11-2012>. Ved at gemme filen lokalt har du mulighed for at revurdere din scoring over tid.
2. Når du har åbnet skabelonen, starter du med at skrive dit navn, dine kontaktoplysninger og øvrige kommentarer i de øverste inputfelter. Herefter skal du score dine egne generelle kvalifikationer ud for de 10 kompetencer til venstre i arket. I takt med at du udfylder din score, tegnes der et diagram i højre side.
3. Du opfordres til at score dine specifikke kompetencer inden for særlige driftsgrene, på de øvrige faneblade, da det vil øge chancerne for det perfekte match.
4. Når du er færdig med at udfylde de faneblade, der giver mening for dig, skal du huske at trykke gem endnu engang.
5. Herefter skal du sende kompetenceuniverset til Videncentret for Landbrug. Det gør du ved at maile til ssv@vfl.dk – Husk at vedhæfte filen!

Hvad sker der så nu?

Videncentret for Landbrug vil herefter oprette dig i kandidatdatabasen.

Når en DLBR virksomhed ønsker VFLs hjælp til at finde kandidater til en selskabsbestyrelse eller advisory board mv, vil VFL bede rekrutteringskonsulenten og virksomheden om at beskrive virksomheden og dens situation. Herefter vil VFL screene for mulige kandidater og rette henvendelse til dig, når din anonyme profil er udsendt til en rekrutteringskonsulent.

I det omfang en rekrutteringskonsulent indvilger i at overholde kandidaternes anonymitet overfor virksomheden, vil Videncentret for Landbrug overlade det videre forløb til dig og rekrutteringskonsulenten, hvorefter I indbyrdes kan afklare om virksomheden har din interesse mv.

KOMMENTAR

Det er kun ansatte i DLBR, der har adgang til at kommentere og læse kommentarer. Når du har skrevet en kommentar får artiklens forfatter automatisk besked og du kan vælge om du vil have besked, hvis andre kommenterer på artiklen.

Skriv dit **fulde navn** og **emailadresse** når du kommenterer

[Læs regler og betingelser for kommentarer](#)

Skriv ny kommentar

Skriv din kommentar her.

Send som ...

Viser 0 kommentarer

Sorter efter Nyligste først

Abonnér via e-mail

Realtidsopdatering er **slået til**. ([Sæt På Pause](#))



Sidst bekræftet: 04-12-2012 Oprettet: 04-12-2012 Revideret: 04-12-2012

Forfatter

Økonomi & Virksomhedsledelse

Specialkonsulent

Søren Svendgaard

Økonomi & Virksomhedsledelse, Erhvervsøkonomi

ssv@vfl.dk

